

## Sitemap OIE

# Open Innovation Enterprise

1. Over OIE
  - 1.1 Wie we zijn
  - 1.2 Wat we doen
  - 1.3 Marktgebieden
  - 1.4 Projectportfolio
  - 1.5 Partners
2. Het OIE proces
3. Kenniswerkers op zoek naar projecten
  - 3.1 Introductie voor kenniswerkers
  - 3.2 Kenniswerkerprofiel invoeren
4. Projecten op zoek naar kenniswerkers
  - 4.1 Introductie voor organisaties
  - 4.2 Projectprofiel invoeren
5. Nieuws
6. Contact
7. FAQ's

---

### **1.1 Wie we zijn**

OIE is een organisatie die innovatie en bedrijvigheid creëert door het uitvoeren van risicodragende projecten voor de high tech manufacturing industrie. Organisaties die grote pools met kenniswerkers beheren en inzetten voor verschillende opdrachtgevers zijn de aandeelhouders van OIE.

### **1.2 Wat we doen**

OIE zet tijdelijk contract-loze of project-loze kenniswerkers in om nog niet financieerbare projectideeën verder te ontwikkelen tot kansrijke concepten, business cases of start ups. De medewerkende kenniswerkers verwerven hiermee virtuele aandelen in het uiteindelijke projectresultaat. Het overige deel van de virtuele aandelen blijft in handen van de projectaanvrager en van OIE. Het unieke aan het OIE concept is dat er effectief en gestructureerd gebruik wordt gemaakt van de tijdelijke capaciteit van kenniswerkers die beschikbaar is tussen betaalde opdrachten of vaste contracten.

### **1.3 Marktgebieden**

De marktgebieden waarop OIE voornamelijk acteert zijn:

- automotive
- machine- en apparatenbouw
- semiconductor
- telecom
- food equipment
- medical equipment

### **1.4 Projectportfolio**

### **1.5 Partners**

BrainChain  
Yacht Competence Center  
CWI  
Product Development Network

SRE

## 2. Het OIE proces

OIE is een projectenorganisatie waarbij voor ieder project opnieuw de optimale match wordt gemaakt tussen projectvraag en aanbod van kenniswerkers. Per project worden de volgende stappen doorlopen:

- Een organisatie vraagt een project aan (zie [projectprofiel invoeren](#))
- Er vindt een eertse selectie plaats door OIE (voor selectiecriteria zie [Introductie voor organisaties](#))
- De organisatie wordt benaderd voor een intakegesprek (bij positieve uitkomst selectie)
- Het projectprofiel wordt verder uitgewerkt en aangevuld
- De waarde van de input (projectidee met eventuele IPR) wordt vastgesteld (zie [Hoe wordt omgegaan met IPR \(intellectual property rights?\)](#))
- OIE evalueert het uitgewerkte projectprofiel en besluit samen met de aanvrager tot go/no-go
- De afspraken tussen de aanvrager en OIE worden schriftelijk vastgelegd
- OIE gaat kenniswerkers matchen met het project (zie [Introductie voor kenniswerkers](#))
- Het project wordt uitgevoerd inclusief tussentijdse afstemming met de aanvrager
- Bij afronding van het project wordt het relatieve virtuele aandeel per kenniswerker vastgesteld (zie [Hoe wordt de aandelen verwerving georganiseerd?](#))
- De daadwerkelijke (markt-)waarde van het eindresultaat wordt vastgesteld
- De waarde van het eindresultaat wordt uitgekeerd naar rato van de virtuele aandelen (zie [Hoe wordt er afgerekend bij succesvolle uitkomst?](#))
- Het project wordt afgesloten

Terwijl deze stappen in principe steeds gelijk zijn kunnen de eindresultaten sterk verschillen ten gevolge van de aard en het risicoprofiel van de ingebrachte projecten en de uiteindelijke projectuitvoering.

### 3.1 Introductie voor kenniswerkers

Om je effectief in te kunnen zetten op projecten binnen het OIE concept is het nodig dat er een zo helder mogelijk beeld is van je kennis, kunde en ambities; ofwel van datgene wat jij in kunt brengen in een mogelijk project. Op de eerste plaats zal dat liggen op het terrein van je eigen specialisme (bijv. je bent software architect), maar ook andere gebieden waarop je ervaring hebt of waarmee je affiniteit hebt zijn van belang.

Bij een goede match tussen jouw profiel en een project wordt vervolgens afgesproken wat jouw rol hierin zal zijn en wat (bij benadering) de omvang en de duur van jouw betrokkenheid in het project zal zijn. Je kunt je zelf dan ook reeds een eerste beeld vormen van je uiteindelijke aandeel in het project.

### 3.2 Kenniswerkerprofiel invoeren

<i>Personalia</i>	
naam	
werkgever	
tel.nr.	
emailadres	
<i>Opleidingsniveau</i>	scrollmenu <MBO, HBO, academisch
projectnaam (werktitel)	
<i>Opleidingsrichting</i>	scrollmenu Technisch (natuurkunde, chemie, wiskunde, informatica, werktuigbouw, electro, vliegtuigbouw, industrieel ontwerp, geofysica, geodesie, biomedische technologie, biologie, civiele techniek, telematica, techniek & maatschappij, transport&logistiek, mechatronica)  Bedrijfseconomisch (bedrijfskunde, economie, recht, marketing, reclame)

Oorspronkelijk voorstel van Herm Verbeek (versie 2005)

Op 27 augustus 2009 door de auteur Herm Verbeek ter beschikking gesteld van het TIM-netwerk

	Sociaal (geneeskunde, bewegingswetenschappen, fysiologie, psychologie)  Overig(opleiding overig)	
<i>Specialisme</i> verdeel 2x 10 punten over de onderstaande specialismen: 1x 10 punten voor je ervaring en : 1x 10 punten voor je ambitie		
	ervaring	ambitie
fysica		
mechanica		
fijnmechanica		
microtechnologie		
electro		
electronica		
analoge electronica		
digitale electronica		
telematica		
software		
embedded software		
mechatronica		
chemie		
materiaalkunde		
vision		
sensoriek		
aandrijvingen		
besturingstechniek		
sterkteberekeningen		
CAD/CAM		
CAE		
ontwerpen		
industriële vormgeving		
grafische vormgeving		
protobouw		
modelbouw		
testen		
geneeskunde		
psychologie		
personeelszaken		
bedrijfsrecht		
IPR beheer		
financieën		
administratie		
projectmanagement		
risicomanagement		
kwaliteitbeheersing		
business development		
marketing		
verkoop		
inkoop		
logistiek		
<i>Werkervaring</i>	scrollmenu (jaren) geen, <3, 3-5,5-10,>10	
<i>Marktbranches</i>		

## Oorspronkelijk voorstel van Herm Verbeek (versie 2005)

Op 27 augustus 2009 door de auteur Herm Verbeek ter beschikking gesteld van het TIM-netwerk

verdeel 2x 10 punten over de onderstaande specialismen: 1x 10 punten voor je ervaring en : 1x 10 punten voor je ambitie		
	ervaring	ambitie
automotive		
aerospace		
scheepvaart		
machine- en apparatenbouw		
semiconductor		
consumer electronics		
telecom		
food equipment		
medical equipment		
procesindustrie		
defensie		
overheid		
<i>Persoonlijke toelichting (optioneel)</i>		

### 4.1 Introductie voor organisaties

Organisaties die ideeën hebben voor projecten die kunnen passen in het OIE concept en waarvan verdere uitwerking gewenst wordt kunnen dat via deze site kenbaar maken. Er kan dan snel een eertse selectie plaats vinden. Op basis van de ingevoerde gegevens (zie [projectprofiel invoeren](#)) vindt de eerste selectie plaats die resulteert in een uitnodiging voor een intakegesprek of een afwijzing van het idee.

Dit zijn de selectiecriteria:

- Duidelijkheid omtrent de te bereiken doelstelling
- Haalbaarheid (technisch, commercieel, etc.)
- Potentiële resultaat
- Aansluiting op beschikbare expertises
- Aansluiting op het OIE concept

### 4.2 Projectprofiel invoeren

<i>Gegevens aanvrager</i>	
naam organisatie	
URL	
naam contactpersoon	
functie	
tel.nr.	
emailadres	
<i>Gegevens project(idee)</i>	
projectnaam (werktitel)	
omschrijving doelstelling	
waarde van het eindresultaat	scrollmenu (kEUR) 25-50/50-100/>100
omschrijving van de belangrijkste uitdagingen	
redenen waarom voor het project geen reguliere financiering gevonden is	

## 5. Nieuws

## 6. Contact

Open Innovation Enterprise b.v.  
High Tech Campus Eindhoven  
Building HTC  
PO Box 80036  
5600 JW Eindhoven  
the Netherlands  
Phone: +31 40 27 4xxxx  
Fax: + 31 40 27 4yyyy  
info@OIEnterprise.nl  
[www.OIEnterprise.nl](http://www.OIEnterprise.nl)

contactpersoon: Herm Verbeek

## 7. FAQ's

### Wat is de essentie van het OIE concept?

Het is een initiatief waarbij tijdelijk contract-loze of project-loze kenniswerkers ingezet worden om nog niet financierbare projectideeën verder te ontwikkelen tot kansrijke projecten, business cases of start ups waarbij de kenniswerkers aandelen verwerven in het uiteindelijke resultaat.

### Wat is de aanleiding tot het OIE concept?

De aanleiding ligt in een aantal ontwikkelingen die vooral in de technologisch geïntereerde regio Zuid-Oost Nederland sterk spelen:

- Kennisoverschot: er is een substantiele groep niet-ingezette kenniswerkers
- Resource tekort: er is een gebrek aan pre-seed risicofinanciering voor interessante maar nog onrijpe ideeën
- Ideeën overschot: er zijn veel potentieel interessante ideeën op basis van bijv. nieuwe technologie toepassingen
- Groeiwensen: er is grote behoefte aan nieuwe bedrijvigheid en ondernemerschap en het doorbreken van de zgn. 'kennisparadox': het toepasbaar maken van kennis, vooral voor het MKB

### Wat zijn de effecten van een succesvol OIE?

- Behoud van kenniswerkers voor de regio
- Gemotiveerde, actieve kenniswerkers waarvan de employability toeneemt
- Nieuwe bedrijvigheid
- Nieuwe business modellen voor coöperatieve ontwikkeling

### Kan ik –als participerend bedrijf in de pools- projecten inbrengen in OIE?

Ja, dit kan. Het voordeel hierbij is dat bepaalde projecten toch doorgang kunnen vinden terwijl er intern (tijdelijk) geen financiering is en dat er gebruik gemaakt kan worden van verfrissend inzicht van buitenstaanders. Het nadeel is dat het bedrijf minder regie kan voeren over de voortgang en aan het einde (het grootste deel van) het projectresultaat moet 'terugkopen' om het te kunnen gebruiken.

### Is het alleen bedoeld voor grote bedrijven die zelf in de pools participeren?

Nee, juist voor het innovatief ingestelde MKB met beperktere middelen voor innovaties opent dit concept nieuwe kansen tot laagdrempelige, praktische toepassing van hoogwaardige kennis.

### Hoe komt OIE aan de goede projectideeën?

Deze kunnen komen vanuit de participerende bedrijven, kennisinstellingen, onderwijsinstellingen, IOP's, intermediaire organisaties of uit de vrije markt / de overheid/ de maatschappij. De ingebrachte ideeën worden vervolgens gefilterd, geëvalueerd en geselecteerd.

### Waarom zou ik -als kenniswerker- mee willen doen?

Op de eerste plaats is het gewoon een projectopdracht zoals ook andere projecten binnen de pool en de kenniswerker wordt vanuit de pool betaald om projecten uit te voeren. Op de tweede plaats ligt er een extra uitdaging in deze projecten omdat er op een nieuwe manier wordt samengewerkt met

andere kenniswerkers uit andere bedrijfsachtergronden; dit is leuk, leerzaam en spannend. Op de derde plaats is de kenniswerker geen anonieme 'human resource' maar wordt hij/zij een echte aandeelhouder in het project wat op termijn mogelijk ook resulteert in een financiële incentive.

**Als ik –als kenniswerker- aan een OIE project werk, ben ik dan werknemer van OIE?**

Nee, net zo min als wanneer je voor een ander in de pool participierend bedrijf werkt aan een (regulier gefinancierde) opdracht bij dat bedrijf.

**Kan ik- als tijdelijk baanloze kenniswerker met WW uitkering- ook meedoen?**

Het streven is om dit mogelijk te maken met behoud van uitkering (voor een bepaalde maximumperiode). Hierover moet nog onderhandeld worden met de uitvoeringsinstanties.

**Hoe wordt omgegaan met IPR (intellectual property rights)?**

Hier geldt een onderscheid tussen ingebrachte IPR vs. ontwikkelde IPR.

IPR die ingebracht wordt samen met het projectidee blijft in principe eigendom van de inbrenger. Voor het toepassingsgebied waarop het project betrekking heeft wordt de eigenaar geacht een exclusief overdraagbaar recht te geven aan OIE. De waarde van deze ingebrachte IPR wordt vooraf ingeschat en vertaald naar een vast percentage virtueel aandeel in de projectopbrengst.

IPR die ontwikkeld wordt gedurende de projectuitvoering is eigendom van OIE en de waarde hiervan wordt toegekend aan het desbetreffende project.

**Hoe kan er nog doelgericht gewerkt worden met zoveel flexibiliteit?**

Een vaste projecteigenaar binnen OIE beheert de fluctuerende projectportfolio en is verantwoordelijk voor de aansturing van de professionele projectleiders. De projecteigenaar bewaakt een goede vertaling van projectdoelen naar concrete projectplannen. Door goede decompositie, eenduidige manonafhankelijke vastlegging en visuele presentatie zijn deze projectplannen bruikbaar in een dynamische context.

Doelgericht werken wordt versterkt door het opbouwen van virtuele aandelen in het eindresultaat.

**Hoe is het projectmanagement georganiseerd?**

Projectleiding wordt gezien als een van de taken/ werkpakketten binnen het totale project en dus wordt dit uitgevoerd door medewerkers uit de pool. Dit betekent dat alles zo wordt ingericht dat wisseling van projectleider relatief eenvoudig mogelijk is. Voor de borging van kwaliteit en continuïteit staat de projecteigenaar garant.

**Hoe wordt omgegaan met onvoorspelbare in en uitstroom?**

Met de samenwerkende partners worden vooraf afspraken gemaakt over een korte afwerk- en overdrachtsperiode en over een beperkte beschikbaarheid ten behoeve van support achteraf. Verder is het projectmanagement speciaal ingericht op snel fluctuerende resources.

**Hoe komen de juiste disciplines beschikbaar in een project?**

Door te putten uit een grote pool zijn er veel disciplines aanwezig waardoor de kans op een goede match groot is. Door flexibel om te gaan met de timing van de afzonderlijke activiteiten wordt deze kans verder verhoogd.

**Is de kwaliteit wel van voldoende niveau?**

Het kwaliteitsniveau wordt gewaarborgd door de toelatingscriteria die gelden voor de gehele pool en door de voortdurende training en opleiding.

**Hoe wordt de aandelen verwerving georganiseerd?**

Er is onderscheid tussen formele aandelen en virtuele aandelen. De formele aandelen zijn in handen van OIE als juridische entiteit. Binnen de structuur van OIE zijn deze formele aandelen per project gesplitst in virtuele aandelen. Er zijn drie categorieën virtuele aandeelhouders: OIE, de inbrenger van het project en ten slotte de projectmedewerkers. OIE heeft altijd een vast percentage van de virtuele aandelen (50%). De inbrenger van het project heeft een percentage dat vast wordt gesteld bij de acceptatie en aanvang van het project (tussen 0% en 20%). De projectmedewerkers verkrijgen samen het resterende deel (tussen 30% en 50%). De verdeling tussen de individuele projectmedewerkers vindt plaats naar rato van ingebrachte uren in combinatie met een aantal vaststaande wegingsfactoren. Deze verdeling wordt aan het einde van het project definitief vastgesteld.

**Hoe wordt er afgerekend bij succesvolle uitkomst?**

Hier zijn 3 mogelijkheden, afhankelijk van het type projectresultaat:

1. projectresultaat = opbrengst in EUR.: Na ontvangst van het totaalbedrag door OIE worden naar rato van de virtuele aandelen verhouding direct bedragen uitgekeerd in EUR.
2. projectresultaat = aandeel in reeds bestaande bv (bijvoorbeeld een incubator bv): OIE bepaalt de marktconforme waarde van dit aandeel en keert naar rato van de virtuele aandelen verhouding direct bedragen uit in EUR.
3. projectresultaat = potentieel aandeel in een nog niet bestaande bv (bijvoorbeeld een start up bv in oprichting)  
OIE zal trachten dit om te zetten naar een formeel aandeel; pas wanneer dit gerealiseerd is zal uitkering plaatsvinden zoals beschreven onder 2.

**Waaruit worden de basis kosten voor OIE betaald?**

De kosten voor management, projectaansturing, ondersteuning en faciliteiten binnen OIE worden doorbelast naar de deelnemende pools (als een soort overhead). De opbrengsten uit de aandelen die voortkomen uit de projecten genereren cash flow die dit weer compenseren waardoor deze overhead feitelijk kostenneutraal is.

**Vormt OIE geen oneerlijke concurrentie voor andere partijen?**

Op de eerste plaats staat het iedereen vrij om voor eigen rekening en risico activiteiten uit te voeren om die vervolgens te commercialiseren; op de tweede plaats betreft het hier per definitie projecten waarvoor (nog) geen externe financiering beschikbaar is. Dat kan dus niet bedreigend zijn voor marktgerichte partijen die afhankelijk zijn van door de markt gefinancierde opdrachten.

**Zit er geen lange tijd tussen uitvoering van het project en uitkering van de virtuele aandelen?**

Dit is afhankelijk van het type project maar zal in de praktijk kunnen variëren tussen 3 maanden en 3 jaar. Dus ja, deze tijd kan relatief lang zijn; dat is een direct uitvloeisel van het ondernemende karakter van OIE.

**Welke juridische entiteit heeft OIE?**

OIE is een besloten vennootschap (b.v.) waarvan de aandelen in handen zijn van de organisaties die grote pools met kenniswerkers beheren en inzetten voor verschillende opdrachtgevers.

**Zijn er risico's ten aanzien van aansprakelijkheid bij het meedoen in OIE projecten?**

Deze risico's zijn niet anders dan bij andere uitvoerders van marktgefinancierde opdrachten en worden dan ook op gelijke wijze afgedekt.